

APSTIPRINĀTS

Daugavpils Universitātes Mūžizglītības, kultūras un zinātnes
komunikācijas biedrības “Intelektu parks” biedru sapulcē
2024. gada 29. janvārī
protokols Nr. 1/2024



Daugavpils Universitātes Mūžizglītības, kultūras un zinātnes komunikācijas biedrības

“INTELEKTA PARKS”

VADLĪNIJAS

par jebkāda veida diskriminācijas nepieļaušanu

Daugavpils Universitātes Mūžizglītības, kultūras un zinātnes komunikācijas biedrības “Intelektu parks” (turpmāk – Biedrība) *Vadlīnijas par jebkāda veida diskriminācijas nepieļaušanu* (turpmāk – Vadlīnijas) ir izstrādātas ar mērķi kopt un uzturēt vienlīdzīgu un cieņpilnu attieksmi pret ikvienu personu. Šis mērķis izriet no Biedrības misijas, stratēģiskajiem mērķiem un vērtībām.

1. Biedrība savā darbībā balstās uz cilvēktiesību aizsardzības pamatprincipiem. Galvenie cilvēktiesību pīlāri ir: ievērot, aizsargāt, nodrošināt.
 - 1.1. Ievērot jeb respektēt cilvēktiesības, kas nozīmē pienākumu atturēties no iejaukšanās attiecīgajās tiesībās.
 - 1.2. Aizsargāt cilvēktiesības, kas nozīmē pienākumu aizsargāt attiecīgās tiesības no citu privātpersonu iejaukšanās tajās.
 - 1.3. Nodrošināt cilvēktiesību īstenošanu, kas nozīmē pienākumu veikt konkrētus aktīvus, pozitīvus pasākumus attiecīgo tiesību īstenošanā.
2. Biedrība savā darbībā nepieļauj diskriminējošu attieksmi pret personu vai personu grupu, kā diskriminējošu pozicionējot atšķirīgu attieksmi (parasti – mazāk labvēlīgu) rases,

etniskās izcelsmes un ādas krāsas, dzimuma un seksuālās orientācijas, vecuma, invaliditātes, valodas, reliģiskās pārliecības, politisko vai citu uzskatu, ģimenes vai vecāku statusa, imigrācijas statusa u. c. iemeslu dēļ.

3. Biedrības uzmanības fokusā ir saliedētas sabiedrības koncepts, kas paredz, ka Biedrības darbība tiek īstenota ciešā korelācijā ar demokrātijas kultūras un iekļaujošā pilsoniskuma pamatprincipiem.
4. Veidojot saziņu ar Biedrības mērķa grupām un sabiedrību kopumā tiek nodrošināta šādu principu ievērošana: iespēju vienlīdzības princips, līdzdalības princips, iekļaušanas princips.
5. Biedrības darbība vērsta uz izpratnes veicināšanu starp personām un dažādām sabiedrības grupām, respektējot atšķirības.
6. Biedrība savā darbībā īsteno dažādības pieeju, kas ir balstīta cieņpilnas attieksmes veicināšanā un dažādu sabiedrības grupu iekļaušanā un ļauj bez aizspriedumiem izturēties pret citādo, tādējādi sekmējot atvērtas sabiedrības veidošanos, kam vienlīdzīgu tiesību nodrošināšana ir vērtība.